

Podcast-Episode mit HRM HACKS • Handout von Daniela Chikato • „5 ChatGPT Power Hacks als Booster für Dein Active Sourcing“



Intro

Mitte Januar 2023 habe ich mir einen ChatGPT-Account geholt. Nach ersten spielerischen „Gehversuchen“ habe ich mich intensiv mit dem Zauber-Tool des kalifornischen Start-ups OpenAI befasst, weil ich **handfeste, einfach replizierbare und sofort anwendbare Use Cases erarbeiten wollte.**

So entwickelte ich am Beispiel von Vakanzen, die wir gerade im Kundenauftrag besetzen, unsere

5 ChatGPT Power Hacks als Booster für Dein Active Sourcing,
über die wir heute sprechen

sowie

5 ChatGPT Power Hacks, die jeder Recruiter sofort nutzen kann
für die es eine separate Podcast-Episode bei HRM Hacks gibt.

Die Hacks sind nützlich, weil sie uns kostbare Zeit sparen helfen oder uns kreative bzw. sachlich wertvolle Impulse geben.

Bevor wir in die Hacks eintauchen, zoomen wir uns zum Einstieg erstmal hinein:

Was ist ChatGPT überhaupt?

Das Licht der Welt erblickte ChatGPT im November 2022. Kurz darauf, am Nikolaustag 2022, prophezeite der Wirtschaftswissenschaftler und Nobelpreisträger Paul Krugman in seiner New York Times Kolumne, dass ChatGPT in der Lage sein könnte, effizienter als Menschen zu berichten und zu schreiben.

Was meint er damit?

Lass' uns mal kurz einordnen, was für eine Art von Tool der Zungenbrecher denn nun ist.

Eine Suchmaschine? Immerhin integriert Microsoft ChatGPT gerade in seine Suchmaschine, das sog. new BING, und in seinen neuen Browser Edge. Aber warum wird das Tool künftig auch in Outlook und andere Microsoft-Office-Software eingebunden?

Also: ChatGPT ist ein automatischer Textgenerator, der auf maschinellem Lernen beruht und mit den Usern so interagiert, dass er auf gestellte Fragen blitzschnell antwortet: Deshalb wird ChatGPT als KI-Chatbot bezeichnet.

Die drei Buchstaben „GPT“ stehen übrigens für „Generative Pre-trained Transformer“: Das Tool wurde also mit sehr vielen Daten gefüttert, und auf Basis dieses antrainierten Wissens tischt uns ChatGPT Antworten auf.

Dieses Datenwissen bezieht sich derzeit übrigens nur auf die Zeit bis zum Jahr 2021, weshalb ChatGPT keine tagesaktuellen Fragen beantworten kann. Übrigens: Dass ChatGPT als Suchmaschine wegen möglicher Falschaussagen bis auf Weiteres mit Vorsicht zu genießen ist, belegen zahlreiche Medienberichte.

In einem Selbsttest fand ich heraus, dass ChatGPT keinen Zugriff auf Social-Media-Profile von Personen hat. Für die direkte Suche nach Kandidaten-Profilen auf LinkedIn oder XING taugt es also nicht... Aber indirekt sehr wohl, wie ich wenige Tage später herausfand. Dazu später mehr

Du merkst schon, Alexander: ChatGPT ist work-in-progress. Ständig entdecke ich neue Use Cases. **Mich hat ein richtiger Sog erfasst, ich hocke andauernd bis spät nachts über dem Tool.**

Zoomen wir zum Einstieg rein, wie Du Dir einen kostenfreien ChatGPT-Account holst: Du registrierst Dich einfach auf der Internet-Seite <https://chat.openai.com/auth/login>. Und schon bist Du startklar.

Podcast-Episode mit HRM HACKS • Handout von Daniela Chikato • „5 ChatGPT Power Hacks als Booster für Dein Active Sourcing“



Wie bei Google, ist auch bei ChatGPT ein Suchschlitz das einzige Interaktions-Element ist. Dort editieren wir unsere Frage bzw. unseren Befehl.

Das ist erfreulich intuitiv. Und hier dockt mein erster Hack an: Wer intuitive Anfragen stellt, bekommt eine Antwort, die mitunter sehr generisch ausfällt.

Wollen wir wirklich handfeste Antworten oder gar Lösungen erhalten, müssen wir den automatischen Textgenerator auch geschickt befragen. Genau darum geht's in meinem ersten Warm-Up-Hack.

Hack #1 • Richtig gute Prompts machen ChatGPT zum tollen Zauber-Tool

Was sind Prompts?

Wie gerade erwähnt: In den Suchschlitz tragen wir unsere Frage bzw. unseren Befehl ein. Unsere Befehle werden übrigens als sog. Prompt bezeichnet.

Sobald wir mit dem Drücken der Enter-Taste unseren Prompt abgeschickt haben, legt ChatGPT los. Oft rattert es die Antworten so schnell herunter, wie es unserer Lesegeschwindigkeit entspricht. Echt jetzt: Die Ergebnisse sprudeln irre rasant heraus!

Um wie ein Profi zu agieren, mache ich es so: Zunächst durchdenke ich meine jeweilige Frage genau. Denn je konkreter ich die Aufgabe beschreibe, umso hochwertiger fallen die Texte aus, die ChatGPT blitzschnell liefert.

ChatGPT wurde mit Daten in mehreren Sprachen trainiert, daher funktioniert es auch auf Deutsch.

Das Geniale ist: **Selbst wenn wir ChatGPT eine Aufgabe sehr konkret beschreiben, formulieren wir das einfach umgangssprachlich.** Es braucht also keine speziellen Codes, Formeln oder Vokabeln. Das ist natürlich sehr benutzerfreundlich.

Nun fragt sich also:

Wie schreibe ich gute Prompts?

1. Ein guter Prompt muss logischerweise das gewünschte Ergebnis konkret benennen.

Sprich:

➔ **WELCHE** konkrete Frage soll ChatGPT beantworten?

2. Einen richtig guten Prompt zeichnet aus, dass wir neben dem gewünschten Inhalt auch definieren, wie umfangreich der Text-Output sein soll und wie er strukturiert sein soll.

Sprich:

➔ **WIEVIELE** Worte oder Zeichen soll der gewünschte Text umfassen?

➔ **WIE** soll der Text gegliedert und formatiert sein?

Soll der Text z.B. eine Headline und Zwischenüberschriften aufweisen?

Sollen Bulletpoint-Aufzählungen enthalten sein?

Sollen bestimmte Elemente in Fett geschrieben sein?

3. On-top kommt jetzt noch dieses Goodie: Wir können in unserem Befehl genau beauftragen, in welchem Sprachstil der ChatBot formulieren soll.

Sprich: Wir können definieren, dass ChatGPT beim Schreiben:

➔ Aus welcher Zielgruppen-Perspektive soll ChatGPT schreiben: für Recruiter oder Kandidaten oder

Podcast-Episode mit HRM HACKS • Handout von Daniela Chikato • „5 ChatGPT Power Hacks als Booster für Dein Active Sourcing“



- ➔ soll es einen komplexen Sachverhalt umgangssprachlich für einen 16-Jährigen zusammenfassen oder
- ➔ wertschätzend, empfindsam, überzeugend, begeisternd formulieren oder
- ➔ mit Metaphern und rhetorischen Fragen arbeiten u.s.w.

Ich zeige gleich anhand mehrerer Beispiele, wie kinderleicht das geht.

- ➔ Ein qualifizierter Prompt lautet z.B. so:

Denke wie ein Recruiter.

Verwende eine vereinfachte Sprache, informelle Grammatik und nicht standardisiertes Deutsch. Schreibe in einem überzeugenden Gesprächsstil. Vermeide akademische Formulierungen.

Formatiere Deine Antwort. Verwende Überschriften, Zwischenüberschriften, Aufzählungspunkte und Fettdruck, um die Informationen zu strukturieren[.

Schreibe eine Stellenbeschreibung für einen SAP ABAP OO Entwickler für ein IT-Beratungsunternehmen, das SAP S/4HANA Projekte realisiert.

- ➔ Hier findest Du den Prompt als Download:

<https://bit.ly/talentrakete-chatgpt-hack1-activesourcing-result>

Mit diesem Basis-Wissen können wir jetzt tiefer eintauchen in weitere Active-Sourcing-Hacks.

**Alexander: Womit startet aus Deiner Sicht die Kandidatensuche im Active Sourcing?
... Genau: Damit, dass ich den Kontext der Stelle inhaltlich durchdringe und genau verstehe,
worum es bei dem Job und dem damit verbunden Umfeld geht. Damit sind wir bei: Hack
#2...**

Hack #2 • In komplexe Jobprofile und das jeweilige Umfeld reinzoomen

Willst Du passende Talente aufspüren, musst Du selbst genau verstehen, was es mit dem Kontext der jeweiligen Stelle genau auf sich hat.

Dabei hilft uns ChatGPT in atemberaubendem Tempo. Jedenfalls schneller, als ich es zuvor mit manuellen Recherchen auf Wikipedia und Google erledigen konnte.

Ich gebe ein Beispiel: Gerade suchen wir einen Fachbereichsleiter Finanzen für eine Stadtverwaltung. Im Briefing informierte uns der Bürgermeister als direkter Vorgesetzter, dass Stadtkämmerer sehr gut für die Stelle in Frage kämen.

Weißt Du genau, was ein Stadtkämmerer macht? ...

Ich jedenfalls hatte bis zu diesem Briefing noch kein fundiertes Verständnis vom Job eines Kämmerers. Also will ich mich mit einem ausgefeilten Prompt vernünftig aufschlauern.

Konkret möchte ich wissen, nach welchen Hard Skills ich suchen muss, um passende Kandidaten zu finden. Dafür soll ChatGPT die wichtigsten Skills aus dem Jobprofil herauspicken und auch andere Info-Quellen berücksichtigen. Zusätzlich erbitte ich Input, warum Kämmerer für die Stelle in Frage kommen.

Mein Prompt-Beispiel

Und hier ist mein Prompt-Beispiel für einen Fachbereichsleiter Finanzen in einer Stadtverwaltung:

- ➔ Mein Prompt lautet im exakten Wortlaut:

„Denke wie ein Recruiter.

Podcast-Episode mit HRM HACKS • Handout von Daniela Chikato • „5 ChatGPT Power Hacks als Booster für Dein Active Sourcing“



Erkläre mir anhand der nachfolgenden Stellenbeschreibung, nach welchen Hard Skills ich suchen muss, um passende Kandidaten zu finden.

Beziehe auch die Informationen aus anderen zugänglichen Quellen jenseits der Stellenbeschreibung ein und fasse mir zusammen, welche Erfolgskriterien besonders wichtig sind als Leiter des Fachbereichs Finanzen.

Liste mir potenzielle Keywords für die Kandidatensuche auf.

Erkläre mir, warum für die Stelle Kandidaten in Frage kommen, die Erfahrung mitbringen als Stadtkämmerer.

Formatiere Deine Antwort. Verwende Überschriften, Zwischenüberschriften, Aufzählungspunkte und Fettdruck, um die Informationen zu strukturieren

Stellenbeschreibung:

Leitung des Fachbereichs Finanzen (w/m/d)

Vollzeit (39 h/ Woche) • Festanstellung

... => Hier füge ich im Prompt die Aufgaben und Anforderungen aus dem Jobprofil per Copy & Paste ein.

...“

Du merkst: Mein Befehl ist komplex. Deshalb tippe ich ihn nicht direkt ins Befehlsfeld bei ChatGPT ein, sondern schreibe meine Anforderungen und ergänzenden Infos – in diesem Fall die Stellenbeschreibung – erst einmal in ein Textverarbeitungs-Programm. Meinen final formulierten Befehl übertrage ich dann einfach mit Copy & Paste in den Befehl-Schlitz von ChatGPT und führe danach die Anfrage aus.

Voilà – das Ergebnis von ChatGPT

Das Ergebnis kann sich sehen lassen: ChatGPT fasst die Hard Skills des Jobprofils in 7 Bulletpoints zusammen und liefert zusätzlich mehrere einigermaßen brauchbare Keywords für die proaktive Kandidatensuche.

Zudem stellt ChatGPT dar, was das Berufsbild des Kämmerers auszeichnet und warum dieser Personenkreis als potenzielle Kandidaten in Frage kommt. Diese Infos hat das Tool tatsächlich aus Quellen jenseits des Jobprofils zusammengetragen – und wie sich später zeigt, als ich zum Vergleich parallel manuell m Web recherchiere: die Angaben von ChatGPT stimmen.

- ➔ Die Original-Antwort von ChatGPT findest Du zum Download unter:
<https://bit.ly/talentrakete-chatgpt-hack2-activesourcing-result>

So, Alexander: Was denkst Du – was ist der nächste Schritt im Active Sourcing?

... Stimmt: Ich entwickle meine Such-Strategie. Und dazu gehört, dass ich u.a. überlege, nach welchen Keywords ich in den jeweiligen Active Sourcing Quellen suche – z.B. LinkedIn oder XING– um passende Kandidaten zu identifizieren. Das führt uns zu Hack #3...

Hack #3 • Keywords generieren für die Talente-Suche in Active-Sourcing-Kanälen

Weil ich sehr systematisch und prozessorientiert arbeite, erstelle ich mir immer eine Liste passender Keywords, bevor ich meine ersten Suchen auf LinkedIn oder XING absolviere.

Diese Liste ist work-in-progress, und ganz zu Beginn picke ich natürlich Schlüsselworte aus dem Jobprofil heraus. Diese ergänze ich z.B. um Buzzwords, die mir der Fachbereich auf

Podcast-Episode mit HRM HACKS • Handout von Daniela Chikato • „5 ChatGPT Power Hacks als Booster für Dein Active Sourcing“



Anfrage benennt, um Synonyme, thematisch verwandte Termini und englischsprachige Keyword-Varianten.

Künftig kurbele ich einfach ChatGPT an, anstelle manuell auf Wikipedia oder Google zu recherchieren.

Zum Beispiel mit diesem Prompt:

Mein Prompt-Beispiel

Konkret möchte ich für eine Sales-Consultant-Stelle im IT-Lösungsvertrieb eine strukturierte Keyword-Liste erhalten, und zwar auf Basis des Jobprofils.

➔ Mein Prompt lautet exakt:

„Denke wie ein Recruiter. Erstelle mir aus der nachfolgenden Stellenbeschreibung eine Liste von Schlüsselwörtern für diese Stellenbeschreibung, die ich verwenden kann, um passende Kandidaten für die Stelle zu finden.

Liste auch synonyme Stichworte für die wichtigsten Keywords auf, z.B. in deutscher und englischer Sprache.

Formatiere Deine Antwort. Verwende Überschriften, Zwischenüberschriften, Aufzählungspunkte und Fettdruck, um die Informationen zu strukturieren.

Stellenbeschreibung:

Sales Consultant (m/w/d)

Festanstellung • Vollzeit

... => Hier füge ich im Prompt die Aufgaben und Anforderungen aus dem Jobprofil per Copy & Paste ein

...“

Voilà – das Ergebnis von ChatGPT

Am Ergebnis hat mich positiv überrascht, wie klar ChatGPT die Keywords nach passenden Kategorien gliedert, ohne dass diese Kategorien im Jobprofil oder in meinem Prompt benannt wurden. Außerdem wob der KI-Chatbot –wie gewünscht– Synonyme und englische Termini ein.

➔ Die Original-Antwort von ChatGPT findest Du zum Download unter:

<https://bit.ly/talentrakete-chatgpt-hack3-activesourcing-result>

Prima, Alexander: Nachdem wir jetzt super aufgestellt sind für unseren Talent Research: Was denkst Du, wäre ein weiterer Prozessschritt, bei dem uns ein ChatGPT als automatischer Textgenerator beflügeln kann?

... Jawohl! Im Active Sourcing benötigen wir einen Text für die Direktansprache. Damit sind wir genau bei Hack #4...

Hack #4 • Texte verfassen zur Direktansprache von Kandidaten

Aus unseren Active-Sourcing-Trainings weiß ich: Viele Recruiter hocken vor einem „leeren Blatt Papier“, während sie über einen genialen Einstieg für ihren Text grübeln.

Denn es ist wirklich ein kleines Kunststück, Active-Sourcing-Nachrichten so zu formulieren, dass sie hohe Öffnungsraten UND hohe Rücklauf-Quoten generieren. Immerhin wollen wir erreichen, dass latent Jobsuchende blitzschnell anbeißen und mit uns sprechen wollen.

ChatGPT liefert uns –basierend auf guten Prompts– gelungene Impulse.

Podcast-Episode mit HRM HACKS • Handout von Daniela Chikato • „5 ChatGPT Power Hacks als Booster für Dein Active Sourcing“



Anschreiben aus der Feder von ChatGPT sende ich nicht 1:1 an Kandidaten. Weil ich beim Formulieren der Message diverse Hacks und Methoden anwende, die ChatGPT nicht automatisch benutzt. Alexander, Du erinnerst Dich noch an die HRM Hacks Episoden Nr. 48, 51 und 57: Da haben wir über meine Hacks zur Kandidatenansprache im Active Sourcing geplaudert.

Doch zurück zu ChatGPT... Wenn ich an dieser Stelle aus dem Nähkästchen plaudern darf: Der Textentwurf von ChatGPT für eine Active-Sourcing-Nachricht ist bereits um Längen besser als die meisten Texte, die Recruiter nutzen – bis zu ihrem Trainings-Tag mit uns.

Daher ist meine steile These: ChatGPT kann das Niveau der heutigen Direktansprache-Mails ad-hoc heben!

Tauchen wir mal gemeinsam ein. Und schauen, was ChatGPT uns auftischt zur Direktansprache für die im vorherigen Hack erwähnte Stelle als Software Consultant im IT-Lösungsvertrieb.

Mein Prompt-Beispiel

Dieser Sales-Consultant soll sich um den Vertrieb und die Beratung von B2B-Software zur Qualitätssicherung und Geschäftsprozessoptimierung kümmern.

➔ Mein Prompt im exakten Wortlaut:

„Denke wie ein Recruiter.

Schreibe anhand der nachfolgenden Stellenbeschreibung und des nachfolgenden XING-Profiles eines Kandidaten eine E-Mail, mit der du versuchst, den Kandidaten abzuwerben als Sales Consultant.

Beginne damit, dass du dich auf sein XING-Profil beziehst und seine passende Erfahrung und wichtigsten Kenntnisse des Kandidaten mit CAQ- und MES-Lösungen sowie in der Optimierung von Geschäftsprozessen beziehst und sein potenzielles Interesse an einer beruflichen Weiterbildung beschreibst.

Stelle dann die wichtigsten Highlights aus der Stellenbeschreibung vor. Skizziere die Vorteile und verwende einen überzeugenden, emphatischen und wertschätzenden Sprachstil.

Verwende eine umgangssprachliche, verständliche Sprache.

Nutze rhetorische Fragen und Erzählungen, um den Leser zu fesseln, und verwende Branchenterminologie.

Nutze Metaphern, Analogien und literarische Mittel, um Deine Argumente verständlicher und einprägsamer zu machen.

Schreibe auf eine Weise, die sowohl informativ als auch unterhaltsam ist.

Fasse Dich kurz und verwende keine unnötigen Wörter.

Sei freundlich und menschlich im Ton.

Der Text soll maximal 1900 Zeichen lang sein.

Formatiere deine Antwort. Verwende Überschriften, Zwischenüberschriften, Aufzählungspunkte und Fettdruck, um die E-Mail zu strukturieren.

Stellenbeschreibung:

Sales Consultant (m/w/d) / Festanstellung • Vollzeit

... => Hier füge ich im Prompt die Aufgaben und Anforderungen aus dem Jobprofil per Copy & Paste ein. XING-Profil des Kandidaten:

....“

Podcast-Episode mit HRM HACKS • Handout von Daniela Chikato • „5 ChatGPT Power Hacks als Booster für Dein Active Sourcing“



Voilà – das Ergebnis von ChatGPT

Und hier ist das Active-Sourcing-Anschreiben von ChatGPT:

- ➔ Die Original-Anwort von ChatGPT findest Du zum Download unter:
<https://bit.ly/talentrakete-chatgpt-hack4-activesourcing-result>

Alexander: Nun interessiert mich mal brennend: Wie gefällt Dir das Anschreiben?

....

Also, mir gefällt es nicht so toll. Ehrlich gesagt: Ich bin darüber schon erleichtert, Denn so habe ich doch noch eine Daseinsberechtigung! Und mit mir die Methoden und speziellen Hacks für eine sehr fruchtbare, individuelle Ansprache. Für eine Weile, zumindest...

Übrigens: Die Textlänge von 1900 Zeichen gebe ich vor, falls ich den Textentwurf neben XING auch zur Direktansprache mit LinkedIn nutzen will. InMails über den LinkedIn Recruiter Account dürfen maximal 1900 Zeichen lang sein.

An der Stelle mal ein kleiner Spoiler: Wir erreichen mit unseren ausgefeilten Direktansprache-Texten auf LinkedIn eine Öffnungsrate von 87,4%, ganze 72% davon innerhalb der ersten 24 Stunden. Unsere Response-Quote liegt, wenn wir LinkedIn und XING gemeinsam betrachten, je nach Stelle zwischen 50 und 80%. LinkedIn hat mich aufgrund meiner Aktivitäten mit dem LinkedIn Recruiter Account vor ein paar Wochen als Top 25% Recruiter auf LinkedIn weltweit ausgezeichnet. Darüber freue ich mich natürlich riesig... Aber erreicht habe ich das nur, weil ich stets alle noch so kleinen Stellschrauben nutze und ganz viele Methoden einwebe in mein Active Sourcing.

Daher genügt der Ansprache-Textentwurf von ChatGPT meinem Qualitätsanspruch nicht. Noch nicht.

Doch ein paar brauchbare Inspirationen liefert ChatGPT allemal.

Alexander: Gehen wir mal davon aus: Wir haben im Active Sourcing Kandidaten angeschrieben und interviewt => speziell zur Interview-Vorbereitung habe ich übrigens auch einen ChatGPT-Hack entwickelt, über den wir beide kürzlich in einer anderen Episode sprachen...

**Was macht ein Headhunter, um dem Kunden einen Kandidaten schmackhaft zu machen – oder ein Recruiter, um den Hiring Manager aus dem Fachbereich für den Kandidaten zu begeistern?
... Genau: Jetzt geht's um das Erstellen eines Exposé. Damit sind wir bei Hack #5 gelangt...**

Hack #5 • Kurz-Exposés verfassen anhand von Lebensläufen

Dazu empfehle ich einen Prompt, der ChatGPT auffordert, ein knackiges Kurz-Exposé anhand wichtiger Eckdaten des Lebenslaufs eines Kandidaten oder Bewerbers zu erstellen – natürlich ohne Eingabe der personenbezogenen Daten (DSGVO!), sondern ausschließlich anhand von CV-Daten zur beruflichen Erfahrung, zum Bildungsweg und zu spezifischen Kenntnissen.

Mein Prompt-Beispiel

Ich möchte eine Energiemanagerin empfehlen. Also füttere ich ChatGPT.

Für eine unbeeinflusste Einschätzung des ChatGPT Outputs teile auch hier meinen kompletten Prompt, inklusive der relevanten Passagen aus dem CV.

- ➔ Mein Prompt lautet im exakten Wortlaut:
„Denke wie ein Recruiter.“

Podcast-Episode mit HRM HACKS • Handout von Daniela Chikato • „5 ChatGPT Power Hacks als Booster für Dein Active Sourcing“



Fasse aus dem nachfolgenden Lebenslauf prägnant, sachlich und überzeugend zusammen, warum die Person besonders gut geeignet ist für eine Stelle als Ingenieur/Ingenieurin Energiemanagement mit Schwerpunkt auf Energiemanagementsysteme nach ISO 50001.

Formatiere Deine Antwort. Verwende Überschriften, Zwischenüberschriften, Aufzählungspunkte und Fettdruck, um die Informationen zu strukturieren.

Lebenslauf

QUALIFIKATIONEN

Ingenieurin B.Sc. Erneuerbare Energien

Energiemanagement-Auditor TÜV SÜD

Umweltmanagement Auditor TÜV SÜD Energieberater für Wohngebäude BAFA

Energieberater Nichtwohngebäude BAFA-

Zusatzqualifikation Energieberatung Mittelstand

Fachkundenachweis §9 ABS. 1 Nr.3 AbfBeauftrVAbA

BERUFLICHER WERDEGANG

Umwelt- und Energiemanagement Beauftragte | ... GmbH | ... -heute

Fortführende Aufrechterhaltung des integrierten Managementsystems nach ISO 9001, 14001, 45001, 50001 & 14001

Umstellung auf die Revision ISO 50001:2018

Erfolgreiche Re-Zertifizierung im Februar 2020

Anleitung des Energieteams und QB's

Standortbegehung

Bereitstellung der EnPI's und Maßnahmenverfolgung

Planung und Durchführung der internen Audits und des Management Reviews

Organisation und Begleitung des externen Audits durch den TÜV Süd

Erstellung Nachhaltigkeitsbericht nach DNK

Co2 Fußabdruck

ASA-Sitzungen

Werkstudent | ... GmbH | 2018-2019

Assistenz der Beauftragten

Einführung des Energiemanagements

Erstellung der Dokumentation des Lastgangmanagements

Kommunikation von Maßnahmen

AUSBILDUNG

Master of Science, Umweltwissenschaften |2021-2023 Universität ...,

Fernstudium in Teilzeit

Bachelor of Science | Erneuerbare Energien, 2015-2020 Hochschule ...,

SPRACHKENNTNISSE

Deutsch Muttersprache

Englisch fließend"

Voilà – das Ergebnis von ChatGPT

Podcast-Episode mit HRM HACKS • Handout von Daniela Chikato • „5 ChatGPT Power Hacks als Booster für Dein Active Sourcing“



An der Lösung begeistert mich, wie präzise ChatGPT die passenden CV-Highlights zusammenfasst und auch optisch gut gliedert. Ich bin sicher, dass die Exposé-Empfänger es gern lesen und informativ finden:

- ➔ Die Original-Antwort von ChatGPT findest Du zum Download unter:
<https://bit.ly/talentrakete-chatgpt-hack5-activesourcing-result>

So – das waren meine 5 Power Hacks.

Und jetzt hab' ich noch eine Überraschung mitgebracht, Alexander: Erst gestern habe ich noch einen echten Kracher entdeckt mit ChatGPT. Darf ich Dir den als BONUS-HACK vorstellen?

...

BONUS Hack • Boolean Search Strings erhalten für die Talente-Suche

Jeder halbwegs fortgeschrittene Active Sourcer weiß: Wenn wir in Quellen wie LinkedIn oder XING Kandidaten suchen, schöpfen wir das Such-Potenzial am besten aus, indem wir die Boolesche Logik anwenden und darauf basierend Search Strings schreiben.

Wie toll, dass ChatGPT uns beim Schreiben von Search Strings hilft!

Und das Beste ist, dass mit diesem Hack sogar X-Raying möglich ist: Beim X-Raying starten wir die Suche von Google oder anderen Suchmaschinen aus und durchleuchten konkrete Websites nach passenden Kandidatenprofilen. So können wir sogar gezielt LinkedIn-Personenprofile finden, auch wenn wir keine teure LinkedIn-Recruiter-Lizenz nutzen.

Da aber X-Raying sehr gutes Wissen über Boolean Logic voraussetzt, beherrscht es nicht jeder Active Sourcer. Weil uns ChatGPT hier die Tür öffnet, ist das wahrlich ein Power Hack!

Mein Prompt-Beispiel

Ich möchte gleich in die Vollen gehen mit ChatGPT und wünsche mir einen Boolean Search String, den ich im X-Raying via Google nutzen kann.

- ➔ Mein Prompt lautet:

„Denke wie ein Recruiter.

Erstelle einen Boolean Search String, mit dem ich von Google aus auf LinkedIn.com suchen kann, um einen Tech Recruiter mit Erfahrung in großen multinationalen Fintech zu finden.

Der Tech Recruiter sollte über Erfahrungen im Recruiting, Talent Sourcing und Employer Branding verfügen sowie in Hamburg oder Berlin ansässig sein.

Benenne auch alternative Möglichkeiten, wie Personen ihre Erfahrung als Tech Recruiter in ihrem LinkedIn-Profil angeben können.“

Voilà – das Ergebnis von ChatGPT

ChatGPT bildet tatsächlich einen Search String aus den Keywords, auch wenn einige Keywords für die deutsche Sprache nicht optimal gewählt sind. Außerdem listet ChatGPT wie gewünscht alternative Keywords auf, sodass ich den String bei Bedarf modifizieren kann.

- ➔ Der Boolean Search String aus der Feder von ChatGPT lautet:

`site:linkedin.com (Tech Recruiter OR Talent Sourcing OR Employer Branding) AND (Fintech OR multinational OR "big tech") AND (Hamburg OR Berlin)`

Podcast-Episode mit HRM HACKS • Handout von Daniela Chikato • „5 ChatGPT Power Hacks als Booster für Dein Active Sourcing“



Wer sehr vertraut ist mit der Booleschen Logik, erkennt, dass die Syntax des Strings aus mehreren Gründen nicht optimal ist: Um LinkedIn-Profilen aus Deutschland zu finden, lautet der optimale site-Befehl etwas anders. Ferner setzt ChatGPT nicht Anführungszeichen um alle Keywords, die aus mehreren Worten bestehen. Zudem benutzt ChatGPT den Befehl AND, der zwar auf LinkedIn funktioniert, allerdings ist das Leerzeichen zwischen zwei Begriffen viel gebräuchlicher als das AND.

Wie auch immer: Wer ungeübt ist mit der Booleschen Logik, kommt mit dem Search String aus der Feder von ChatGPT sehr gut voran.

Denn wie gut der String funktioniert, zeigt sich, wenn ich ihn in den Google-Suchschlitz kopiere: Wow – Google findet 9.880 Suchergebnisse. Die Treffer auf den ersten Seiten sehen passend aus. Applaus!

- ➔ Meinen Prompt und die Original-Anwort von ChatGPT findest Du zum Download unter:
<https://bit.ly/talentrakete-chatgpt-hack6-activesourcing-prompt-result>

**So Alexander: Ich bin mega gespannt: Chat GPT – Hype oder Hilfe? – Wie fällt Dein Fazit aus
Welcher Hack gefällt Dir am besten?**

Also, ich bleib' jedenfalls dran. Für das neue BING mit integriertem ChatGPT bin ich schon als Test User auf der Warteliste... Und vielleicht hören wir uns ja bald mal wieder hier bei HRM Hacks.