

# Lernen im virtuellen Klassenraum – wann, wenn nicht jetzt?

Trainingsangebote im  
Virtual Classroom ermöglichen

.....

**tts**  
knowledge  
matters.




Claudia Schütze

26.03.2020








# Sie wollen virtuelle Lernangebote machen? Los geht's!

## Virtuelle Weiterbildungs-Angebote ,Train the Virtual Classroom Trainer'\*

- **Modul 1:**  Was ist was in den virtuellen Lernwelten und wie funktionieren Sie?
- **Modul 2/3:**  Wie wird aus einem Präsenztraining ein gutes virtuelles Training?
- **Modul 4:**  Wie halte ich ein gutes Training im virtuellen Raum?

*Tipp: Wir empfehlen die Kombination aus allen 4 Modulen; mind. jedoch aus Modul 1-3*

## Passgenaue Unterstützung

- **Coaching:**  Individuelles Coaching für den Transfer von Präsenztrainings in virtuelle Trainings
- **Produktion:**  Konzeption von methodisch-didaktisch hochwertigen virtuellen Trainings
- **Moderation:**  Moderation von virtuellen Lernangeboten
- **Durchführung:**  Vorbereitung und Halten virtueller Trainings
- **Beratung:**  Virtuelles und selbstorganisiertes Lernen im Unternehmen etablieren

\* auch als Angebote für Webinar-Presenter, Workshop-Moderatoren und Technische Moderatoren



# Virtuelle Weiterbildungs-Angebote ,Train the Virtual Classroom Trainer'



# Modul 1: Welche Möglichkeiten bietet die virtuelle Lernwelt?

- Orientieren Sie sich in der virtuellen Welt
  - Was zeichnet virtuelle Lernwelten aus?
  - Welche Tools können Sie für virtuelle Trainings einsetzen?
  - Welche Kommunikationswerkzeuge können Sie in virtuellen Trainings nutzen?
- Erfahren Sie, welche unterschiedlichen Anforderungen Virtuelle Workshops, Webinare und Virtuelle Klassenräume an die didaktische Konzeption stellen.
- Lernen Sie verschiedene Lernformen kennen, mit denen Sie Ihren virtuellen Lernmedien-Mix passgenau gestalten können.

*Erleben Sie selbst ein motivierendes und methodisch-didaktisch hochwertiges Onlinetraining, bestehend aus synchronen Sessions und Selbstlerneinheiten.*

1 Woche		Modul 1: Ablauf	
Selbstlernphase: ca. 2 Stunden		Synchrone Session: ca. 2 Stunden	
Intro, Tools, Werkzeuge		Einstieg in die virtuellen Lernwelten, Virtuelle Lernformate, didaktische Anforderungen, Lernmedien-Mix	
Virtual Learning Community (moderiert)			

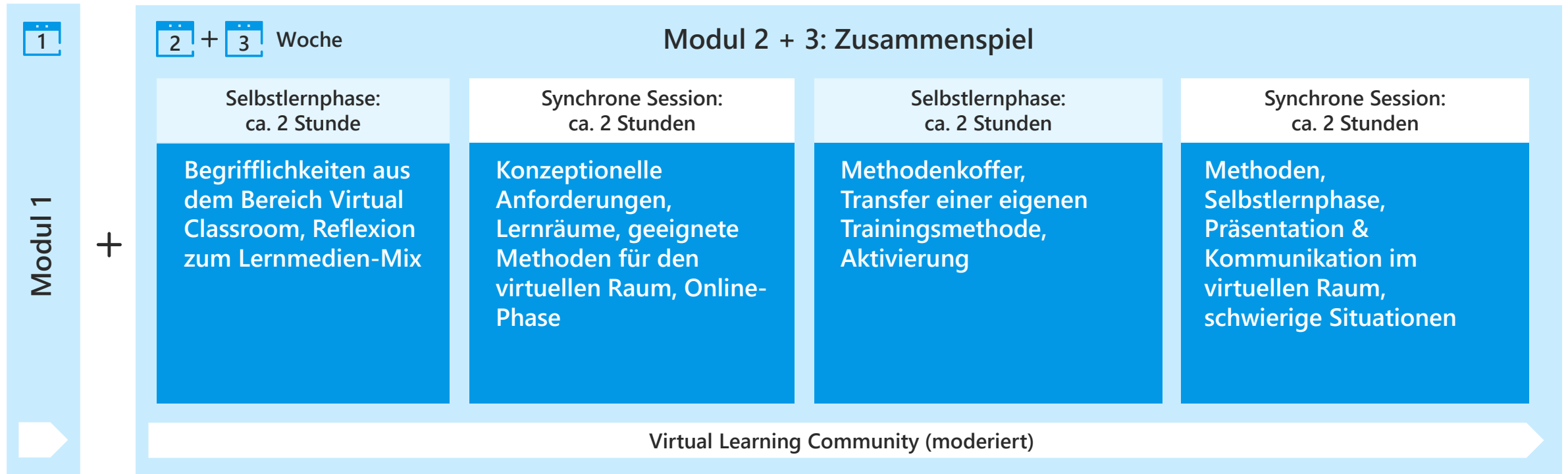
## Modul 2 und 3: Wie wird aus einem Präsenztraining ein gutes virtuelles Training? (I)



- Erfahren Sie, was Teilnehmer für erfolgreiches Lernen im virtuellen Raum brauchen und wie Sie Ihre Trainings so gestalten, dass gutes Lernen ermöglicht wird.
- Lernen Sie, wie aus guten Präsenztrainings erfolgreiche virtuelle Lernangebote werden.
- Erarbeiten Sie gemeinsam, wie Sie bewährte Methoden aus Präsenztrainings in den virtuellen Raum übertragen können - auch in Bezug auf Kommunikation und Präsentation.
- Erfahren Sie, wie Sie die Selbstlernphasen Ihrer Teilnehmer erfolgreich unterstützen können.
- Lernen Sie ein hilfreiches Methodenrepertoire kennen.

*Erleben Sie selbst ein motivierendes und methodisch-didaktisch hochwertiges Onlinetraining, bestehend aus synchronen Sessions und Selbstlerneinheiten.*

# Modul 2 und 3: Wie wird aus einem Präsenztraining ein gutes virtuelles Training? (II)





## Modul 4: Wie halte ich ein gutes Training im virtuellen Raum?



- Lernen Sie die Bedeutung von Aktivierung im virtuellen Raum kennen.
- Erproben Sie Methoden und Vorgehensweisen, mit denen gute Trainings im virtuellem Raum so gelingen, dass die Aufmerksamkeit und der Lernerfolg der Teilnehmer hoch sind
- Geben Sie eine kleine virtuelle Lerneinheit (bestehend aus synchronem und asynchronem Teil) und bekommen Sie wertvolles Feedback und praktische Tipps

*Erleben Sie selbst ein motivierendes und methodisch-didaktisch hochwertiges Onlinetraining, bestehend aus synchronen Sessions und Selbstlerneinheiten.*

**4** Woche

### Modul 4: Ablauf

**Selbstlernphase:**  
ca. 3 Stunden

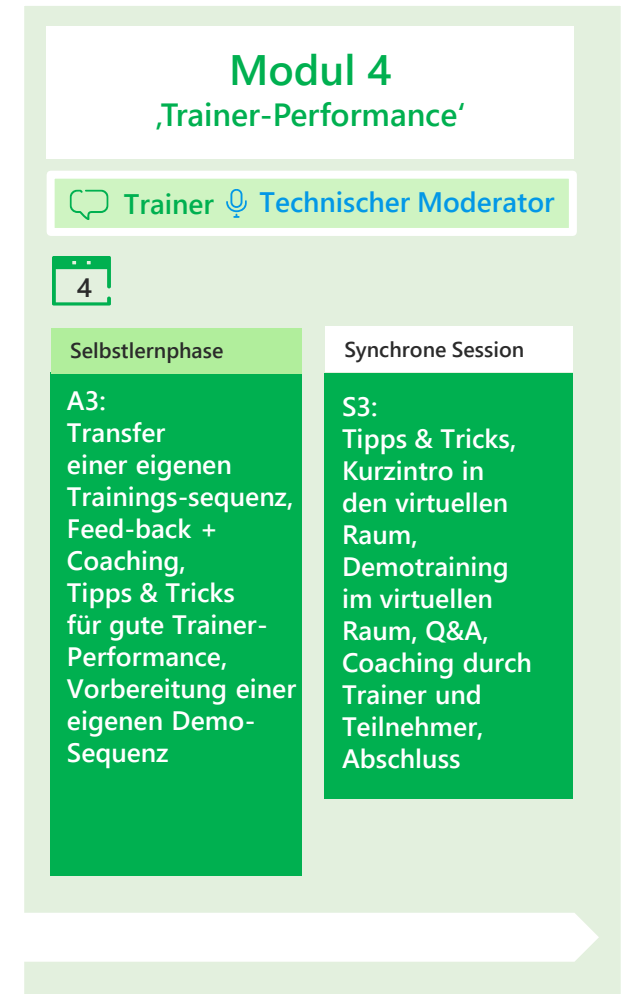
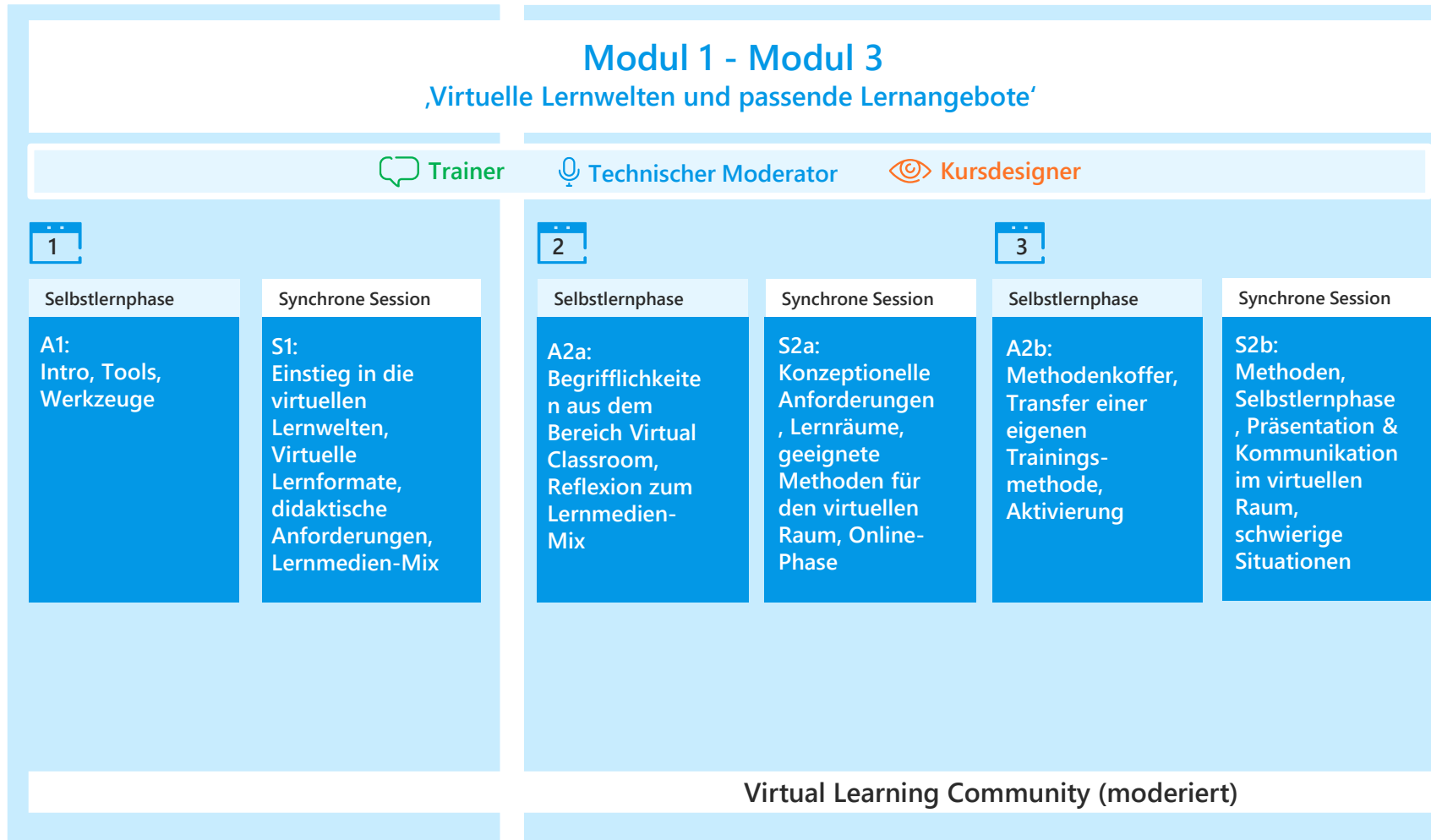
**Transfer einer eigenen Trainingssequenz, Feed-back + Coaching, Tipps & Tricks für gute Trainer-Performance, Vorbereitung einer eigenen Demo-Sequenz**

**Synchrone Session:**  
1x ca. 2-2,5 Stunden (max. 4 Teilnehmer)

**Tipps & Tricks, Kurzzintro in den virtuellen Raum, Demotraining im virtuellen Raum, Q&A, Coaching durch Trainer und Teilnehmer, Abschluss**

Virtual Learning Community (moderiert)

# Weiterbildung zum ‚Train the virtual Classroom Trainer‘







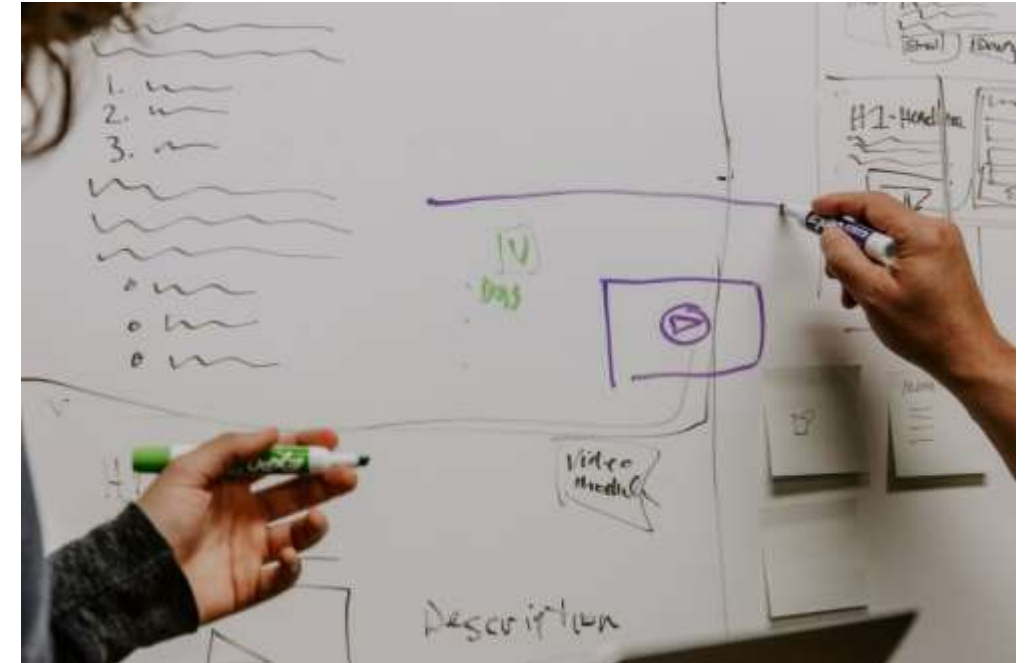
## Passgenaue Unterstützung

# Konzeptionelle Beratung und Individuelles **Coaching** für den Transfer von Präsenzseminaren in virtuelle Trainings



Unsere Learning-Experten unterstützen Sie dabei, komplett neue virtuelle Trainings zu entwickeln oder Ihre existierenden Präsenztrainings in virtuelle Lernangebote zu überführen. Sie bestimmen den Umfang.

- Wir unterstützen sie beim Festlegen eigener Standards für das Lernen im virtuellen Raum
- Wir setzen Impulse und teilen unsere Best Practices mit Ihnen.
- Wir geben Ihnen Feedback für bereits umgearbeitete Seminare.
- Wir teilen unseren Methodenkoffer mit Ihnen.
- Wir coachen Ihre Mitarbeiter.

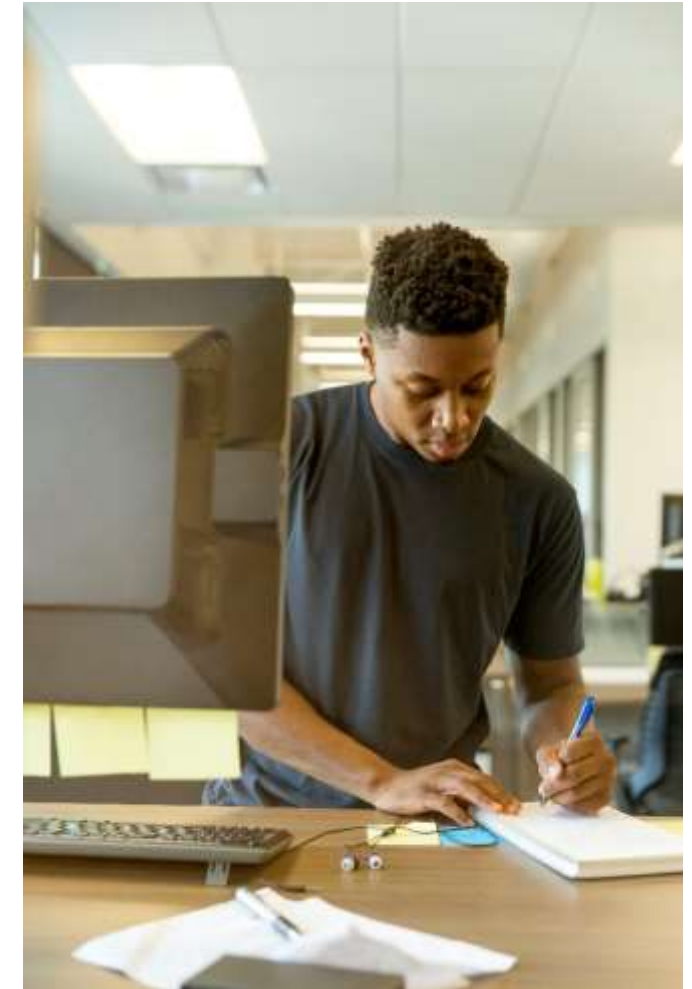


# Transfer von existierenden Präsenztrainings / Neu-Konzeption und **Produktion** von methodisch-didaktisch hochwertigen virtuellen Trainings



Unsere Learning-Experten wissen, welche besonderen Anforderungen methodisch-didaktisch hochwertige Trainings im virtuellen Klassenraum haben.

- Wir erarbeiten mit Ihnen gemeinsam ein **Grob-Konzept für Ihre virtuellen Lernangebote**. Die Bandbreite reicht dabei von guten Webinaren mit eher informativem Charakter bis hin zu hochwertigen Virtual Classroom Trainings, bestehend aus synchronen Sequenzen und Selbstlerneinheiten.
- Basierend auf dem erarbeiteten Konzept **erstellen** wir die passenden virtuellen Lernangebote – egal, ob es dabei um die Überführung von bereits existierenden Präsenzangeboten geht oder wir komplett neue virtuelle Trainings für Sie erstellen.
- Wir erstellen folgende Materialien für Sie:
  - Kursablaufplan
  - Trainerfolien
  - Selbstlernmaterialien, ggf. Übungshandbücher und Dokumentationen
  - Konzeption der zu verwendenden aktivierenden Methoden





# Moderation virtueller Lernangebote

Unsere Learning-Experten kennen sich in virtuellen Trainingsumgebungen hervorragend aus und unterstützen Sie bei der **Auslieferung** Ihrer virtuellen Lernangebote.

- Wir übernehmen die **Moderation** von Lernangeboten im virtuellen Raum, um Ihre Trainer und/oder Fachexperten bei der Durchführung zu unterstützen und zu entlasten. (Themenbezogenes fachliches Know-How benötigen unsere Trainer dafür nicht.)
- In der **Vorbereitung** coachen wir hinsichtlich der Verwendung von aktivierenden Elementen wie Umfragen, der Nutzung von Chats und der Einbindung von Umfragetools wie bspw. MS Forms oder Mentimeter. Wir geben auch Tipps zur Ausnutzung der technischen Möglichkeiten des von Ihnen verwendeten Tools.





# Vorbereitung und Durchführung virtueller Trainings

Unsere Learning-Experten kennen sich in virtuellen Trainingsumgebungen hervorragend aus und unterstützen Sie bei der **Auslieferung** Ihrer virtuellen Lernangebote.

- Dabei ist es egal, ob die Kurse von uns oder von Ihnen entwickelt worden sind. Wir nutzen die Tools, die bei Ihnen vorhanden sind - können alternativ jedoch auch unsere eigenen Umgebungen (bspw. WebEx Training oder MSTEams) zu Nutzung anbieten.
- Wir sind **Trainer** im virtuellen Klassenraum, betreuen asynchrone Lernangebote (bspw. durch die Moderation von Chats und Forumsdiskussionen, stellen Selbstlernmaterialien bereit, coachen die Teilnehmer und machen in den Selbstlernphasen Lernerbezogene ergänzende Angebote).





# Beratung, um virtuelles und selbstorganisiertes Lernen im Unternehmen zu etablieren

Unsere Learning-Experten beraten Sie gern z

- Gern unterstützen wir Sie bei der Entwicklung eines gemeinsamen Verständnisses und einer Vision für das Thema Lernen in Ihrer Organisation.
- Mit unserem nutzerzentrierten Ansatz, helfen wir Ihnen die Lernziele der Organisation und die Lernbedarfe Ihrer Lernenden aufeinander abzustimmen. Auf diese Weise legen wir den Grundstein für das Design von spannenden und praxisorientierten Lernumgebungen und –szenarien, die Ihre Lernenden begeistern.



**Wir sind für Sie und Ihre Fragen da. Gerne.**

Claudia Schütze

[claudia.schuetze@tt-s.com](mailto:claudia.schuetze@tt-s.com)

Senior Learning Consultant, Trainerin, Produktmanagement

+49 174 34 78 565  
+49 30 620083-0

**tts** knowledge matters.

Austria | Denmark | France | Germany | Netherlands | Romania | Spain | Switzerland | United States | United Kingdom