


Online Assessment Center (OAC)

Vielseitig, begeisternd und faszinierend

Das Online Assessment Center (kurz OAC) ist ein prima Vorauswahl-Werkzeug in Ihrem Recruitment-Prozess, um die perfekt passenden Mitarbeiter für Ihr Unternehmen ausfindig zu machen.

Auch für die Bewerber ist das OAC spannend und motivierend, denn es liefert aufschlussreiche Informationen zu Ihrem Unternehmen und spezifische Tests, die sofort deutlich machen, wie gut sie zu einander passen.

3 Heartbeat of Audi
Follow Paul in his race for the champion's title



A big day of racing lies ahead of us. Team Audi is gathered to prepare themselves for the big race. Join Team Audi and have a closer look at what happens with our driver Paul during his preparation and follow him throughout the race for the leading position...

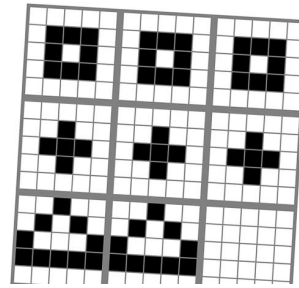
Next >>

Support Impressum

Aussagekräftige Eignungsdiagnostik

Unser OAC enthält ein ganzes Set an wissenschaftlich fundierten Tests. Sie können damit die Eignung der Bewerber auf die konkreten Anforderungen in Ihrem Unternehmen auf Herz und Nieren prüfen. Suchen Sie Bewerber mit unterschiedlichen Profilen? Kein Problem! Sie können die Tests zielgruppenspezifisch zusammenstellen, um die optimalen Kandidaten für verschiedene Stellenprofile zu finden.

5 Ability test Test Instruction



This is a test of reasoning.

Each item consists of 9 shapes; the shape in the bottom right-hand corner is missing.

You must work out the rule that applies to the shapes and then draw the missing shape. A rule may apply horizontally only, vertically only or both horizontally and vertically.

Next >>

Im Set unseres OACs sind zum einen viele kognitive Prüfungen enthalten. Damit ergründen Sie Fähigkeiten wie

- Textverständnis
- logisches Denken
- arithmetische Fähigkeiten
- technisches Verständnis
- Schnelligkeit
- Genauigkeit oder
- räumliches Denken.

Zum anderen steht Ihnen ein ausführlicher Persönlichkeitstest zur Verfügung, der wertvolle Details über Charaktereigenschaften der Bewerber offenbart.

Employer Branding

Die Faszination Ihrer Marke, die großen Chancen zur Weiterentwicklung oder die abwechslungsreichen Aufgaben - es gibt viele Gründe, in Ihrem Unternehmen zu arbeiten. Das Online Assessment Center hilft Ihnen ganz nebenbei auch, sich als attraktiver Arbeitgeber zu positionieren.

Das OAC ist dafür vorbereitet, Employer Branding-Elemente einzusetzen, damit Sie Bewerber von Ihrem Unternehmen begeistern. Beispielsweise, in dem Sie sie über Ihre Marke oder Ihre Firmenhistorie informieren. Oder noch besser: über die Vision, wohin Sie das Unternehmen mit Hilfe der neuen Mitarbeiter steuern möchten. Sie können Fotos, Grafiken, Timelines oder gerne auch Videos einsetzen, um die Story Ihres Unternehmens lebhaft zu erzählen. Wir unterstützen Sie gerne bei der Umsetzung, wir sind ja schließlich Experten für digitales Storytelling.

Gute Kandidaten können sich meist Ihre Arbeitgeber aussuchen. Mit Ihrem ansprechend gestalteten OAC können Sie es auf der Präferenzliste ganz nach oben schaffen.

Online Assessment Center (OAC)

Reporting

Die umfassenden Analysen und Statistiken geben Ihnen ein exaktes Bild von den Stärken und Entwicklungsbereichen Ihrer Kandidaten. Nutzen Sie die sehr gut verwertbaren objektiven und vergleichbaren Testergebnisse, um bei der Kandidatenauswahl die richtigen Entscheidungen treffen zu können.

Interviewleitfaden

Zu jedem Bewerber erhalten Sie einen ausführlichen individuellen Interviewleitfaden, der es Ihnen ermöglicht, im persönlichen Vorstellungsgespräch konkrete Fragen zu den Stärken, Entwicklungsbereichen sowie den Persönlichkeitsmerkmalen des Kandidaten zu stellen.

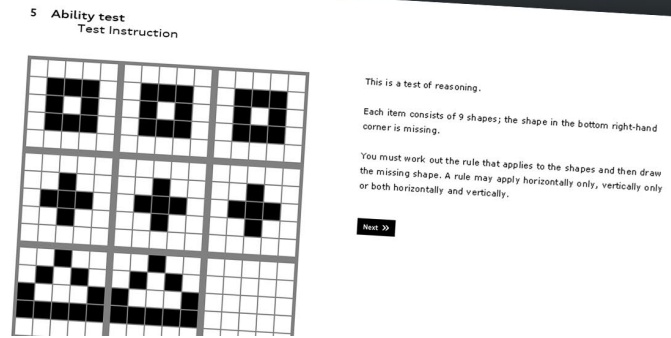
Bewerber-Management

Das Online Assessment Center ist ein einfach zu bedienendes Tool, das Ihren gesamten Rekrutierungsprozess vereinfacht und standardisiert. Verwalten und administrieren Sie die Kandidaten, monitoren Sie die Testergebnisse und versenden Sie standardisierte, aber personalisierte E-Mails in nur einem Tool.

Personalmarketing

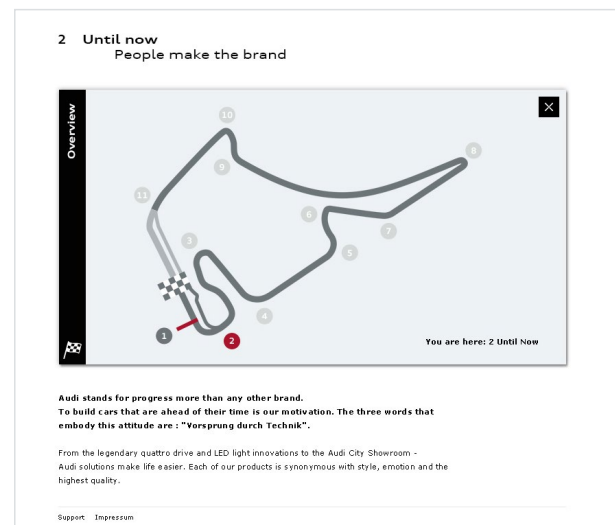
Mit dem Online Assessment Center können Sie detaillierte und umfangreiche Auswertungen erstellen, die allgemeine, kumulierte und anonyme Informationen über Ihre Kandidaten, z.B. Qualifikationen, Berufserfahrungen, Stärken etc. für weitere statistische Analysen enthalten.

Das OAC hilft Ihnen also auch Ihre Personalmarketingmaßnahmen zu überprüfen, modifizieren und optimieren, um die für Sie bestmöglich geeigneten Bewerber perfekt ansprechen zu können.



Ihre Vorteile

- Extrem hohe Flexibilität des Systems
- Umfassendes Rechte- und Rollen-Management
- Umfangreiches Echtzeit-Reporting
- Konkrete Handlungsempfehlungen
- Individueller Interviewleitfaden
- Umfassende Statistiken über Bewerber-Daten
- Individuell auf Ihre Anforderungen anpassbar
- DSGVO-konform
- Server-Hosting in Deutschland



Kontaktieren Sie uns

Haben Sie Fragen oder benötigen Sie weitere Informationen, wie das Online Assessment Center Ihren Recruitment-Prozess vereinfachen kann?

Wir freuen uns auf Ihren Anruf oder Ihre E-Mail.